

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
27 FEBBRAIO 2025
DELIBERA

Il giorno giovedì 27 febbraio 2025 alle ore 15.00 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof. Jacopo Tabolli	CONSIGLIERE INTERNO	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA in collegamento Hangouts Meet	X		
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
sig.ra Alessia Rossi	RAPPRESENTANTE STUDENTI in collegamento Hangouts Meet	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari in presenza.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipa in collegamento Hangouts Meet la dott.ssa Francesca Romeo componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali dell'Università per Stranieri di Siena in modalità telematica e mista" emanato con D.R. n. 51 del 02.02.2023, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nella discussione nonché l'espressione di voto sugli argomenti messi all'ordine del giorno della seduta.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta attraverso l'accesso dei partecipanti previo invito;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contestualità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni durante lo svolgimento della seduta.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

3) AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2026-2027

- Visto l’art. 66, comma 13 bis, del D.L. 25.6.2008 n. 112 in materia di turn over;
- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett. b) L. 240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RTT art. 24 L. 240/10	0.70	
RU art. 24 comma 3, lett. a) L. 240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, lett. a) e b) L. 240/10, RU art. 1, comma 14, L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Visto il comma 13 bis dell’art. 66 del D.L. 112/2008, così come modificato dall’art. 1 - comma 825 - della L. 30.12.2024 n. 207: “Per il biennio 2012-2013 il sistema delle università statali, può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al venti per cento di quella relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente. La predetta facoltà è fissata nella misura del 50 per cento per gli anni 2014 e 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017 e del 100 per cento per gli anni dal 2018 al 2024, del 75 per cento per l'anno 2025 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2026. Per i ricercatori universitari la predetta facoltà è fissata nella misura del 100 per cento per l'anno 2025 e nella misura del 75 per cento per l'anno 2026 ... omissis ...”;
- Vista la Legge 31.12.2021 n. 234, ed in particolare l’art. 1, comma 297, lettera a);
- Visto il D.M. 6.5.2022 n. 445 “Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 - Piano A” (1 ottobre 2022 - 31.10.2024) con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 169.524,00 per l’anno 2022 ed € 678.094,00 attribuiti a decorrere dal 2023, per complessivi 6 Punti Organico;

- Visto il D.M. n. 795 del 26.6.2023 “Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024 - Piano B” (1.1.2024 - 31.10.2025) con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 742.982,00 con utilizzo a decorrere dal 2024, per complessivi 6,5 Punti Organico;
- Vista la nota ministeriale n. 12441 dell’11.10.2023 avente ad oggetto “Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della Legge 30.12.2021, n. 234 e relativi decreti attuativi” in merito all’utilizzo dei Punti Organico;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - periodo 2019/2021 - siglato in data 18.1.2024, ed in particolare l’art. 92 - commi 5, 6 e 7, che prevedono, in fase di prima applicazione, la progressione tra le Aree dei dipendenti in servizio in possesso dei requisiti previsti nell’Allegato H del medesimo contratto;
- Vista la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l’anno 2024 e Triennio 2024-2026, approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 20.12.2023 e successivamente aggiornata nelle rispettive sedute del 25.3.2024 e del 28.10.2024;
- Visto il D.L. 31.5.2024 n. 71 - ed in particolare l’art. 15 - comma 1-quinquies - come modificato dalla Legge di conversione 29.7.2024 e dall’art. 12, del D.L. 9.8.2024 n. 113, il quale prevede che *“Le risorse di cui all’art. 1, comma 297, lett. a) della L. 30.12.2021 n. 234, già assegnate alle università con i decreti del Ministro dell’università e della ricerca n. 445 del 6.5.2022 e n. 795 del 26.6.2023 e non utilizzate dalle stesse università per il reclutamento del personale docente e non docente entro i termini, rispettivamente, del 31.12.2026 e del 31.12.2027, possono essere utilizzate a copertura dei maggiori oneri stipendiali del personale docente e non docente. Le ulteriori risorse di cui all’art. 1, comma 297, lett. a) della L. 30.12.2021 n. 234, stanziata a decorrere, rispettivamente, dagli anni 2025 e 2026 sono assegnate alle università statali con il decreto del Ministro dell’università e della ricerca recante i criteri di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all’art- 5, comma 1, lett. a) della L. 24.12.1993 n. 537, a cofinanziamento dei maggiori oneri stipendiali del personale docente e non docente delle università”*;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 23.7.2024 risultano ancora disponibili 1,19 Punti Organico;
- Visto il D.M. n. 1170 del 7.8.2024 “Criteri di riparto del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l’anno 2024”;
- Vista la nota prot. di Ateneo n. 28312 del 10.9.2024 inviata al Ministero dell’Università e della Ricerca - Ufficio Legislativo - con la quale si chiede di chiarire se in sede di prima applicazione del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - periodo 2019/2021, le progressioni tra le Aree da attuare ai sensi dell’art. 92, commi 5, 6 e 7, comportino o meno un consumo dei Punti Organico assegnati annualmente in termini di ordinarie facoltà assunzionali dell’Ateneo;
- Nelle more della risposta da parte del Ministero dell’Università e della Ricerca - Ufficio Legislativo - al quesito di cui sopra;
- Visto il D.P.C.M. 27.11.2024 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento relativi al triennio 2024-2026” pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 17 del 22.1.2025;
- Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 18.12.2024 e del 19.12.2024 in merito all’approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2026 – 2027;
- Visto il I comma dell’art. 1 del D.L. 27.12.2024 n. 202 “All’art. 35, comma 4, del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, sono aggiunti in fine i seguenti periodi: «A decorrere dall’anno 2025, le facoltà assunzionali autorizzate con il decreto di cui al secondo periodo hanno una validità non superiore a tre anni. Tali facoltà assunzionali, ivi incluse quelle derivanti da speciali disposizioni di legge, alla scadenza non possono essere prorogate. In via transitoria, le facoltà assunzionali non ancora esercitate relative ad annualità pregresse all’anno 2025, già autorizzate o da autorizzare con il

suddetto decreto, ivi comprese quelle previste da speciali disposizioni di legge, che giungono a scadenza alla data del 31 dicembre 2024, sono esercitate entro e non oltre il 31 dicembre 2025 e non possono essere prorogate”;

- Visto il D.M. n. 36 del 23.1.2025 in merito all’assegnazione dei Punti Organico 2024 pari a 1,83, pubblicato sul sito del M.U.R. in data 17.2.2025, e comunicato con nota PEC del 19.2.2025 - prot. n. 2364 - acquisita al protocollo dell’Università in data 19.2.2025 al n. 6357;
- Considerato che gran parte delle procedure relative alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l’anno 2024 si sono concluse (All. A);
- Considerato che si rende necessario rimodulare la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2026 – 2027 sulla base dei Punti Organico relativi all’anno 2024, assegnati con D.M. 36 del 23.1.2025 sopra richiamato;
- Nelle more dell’assegnazione dei Punti Organico riferiti all’anno 2025;
- Informate le OO.SS. e R.S.U. con mail del 20 febbraio 2025;
- Acquisito il parere obbligatorio e non vincolante dell’Osservatorio sulla precarietà, ai sensi di quanto previsto dal comma 5, dell’art. 22 dello Statuto dell’Università per Stranieri di Siena in data 25 febbraio 2025 (prot. Ateneo n. 7139);
- Vista la delibera del Senato Accademico del 26 febbraio 2025 in merito all’approvazione dell’aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2026 – 2027;

Il Consiglio di Amministrazione delibera

- L’aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2025 – 2026 – 2027, come segue:

Tabella 1

		Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale								
		2025				2026			2027	
N.	Ruolo	Punti organico 2025	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2025	Punti organico 2026	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2026	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2027
1	Professore Ordinario art. 18 c. 1	1,0000	8	€ 51.923,39	€ 51.923,39		€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39
1	Professore Associato art. 18 c. 4	0,7000	8	€ 76.350,97	€ 76.350,97		€ 110.996,78	€ 110.996,78	€ 110.996,78	€ 110.996,78
12	Progressioni tra le Aree di cui all'art. 92 - c. 5 e c. 6 - del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca - Periodo 2019-2021 firmato il 18/1/2024	0,6000	8	€ 37.756,36	€ 37.756,36		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1	Assunzione part time al 75% di CEL (italiano) spostato sul D.M. n. 795/2023						€ 24.214,83	€ 24.214,83	€ 24.214,83	€ 24.214,83
1	Passaggio da RTDB a PA dal 1/4/2026					0,20	€ 58.414,04	€ 58.414,04	€ 77.885,39	€ 77.885,39
1	Passaggio da RTDB a PA dal 16/4/2026					0,20	€ 55.168,82	€ 55.168,82	€ 77.885,39	€ 77.885,39
1	EP 1 ricerca spostato dal D.M. n. 795/2023	0,4000	6	€ 22.480,03	€ 22.480,03		€ 44.960,06	€ 44.960,06	€ 44.960,06	€ 44.960,06
TOTALE		2,7000		€ 188.510,95	€ 188.510,95	0,40	€ 371.639,92	€ 371.639,92	€ 413.827,84	€ 413.827,84

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA					
n.	Ruolo	Previsione Assunzione 2024		Costo lordo Ateneo 2024	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 31/12/2024
2	Passaggi da RTDB a PA (dal 1/7/2024 e dal 1/9/2024)			53.989,05	Espletati
TOTALE				53.989,05	

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026 D.M. n. 445 6/5/2022					
		Costo annuale	Importo attribuito	Punti Organico	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 31/12/2024
Piano straordinario A (01/10/2022 - 31/12/2026)			678.094,00	6 A)	
1	Professore Associato	77.885,39		0,7	Espletato
1	Professore Associato	77.885,39		0,7	Espletato
1	Ricercatore a tempo determinato di tipo b)	65.492,94		0,7	Espletato
4	P.T.A. C1	134.696,08		1	Espletato
1	Assunzione C1	33.674,02		0,25	Espletato
1	Assunzione C1	33.674,02		0,25	Espletato
1	P.T.A. D1	38.674,87		0,3	Espletato
2	Assunzione CEL di lingua portoghese e catalana	64.572,88		0,4	Espletato
1	RTB Lingua portoghese	65.492,94		0,7	Espletato
3	Assunzioni al 75% CEL di lingua italiana	72.644,49		0,45	Espletato
2	Assunzione al 75% di CEL di madrelingua italiana dal 1/1/2024	48.429,66		0,3	Espletato
3	Passaggi a tempo pieno CEL di madrelingua italiana	24.214,83		0,15	Espletato
		48.429,66			
2	Passaggi a tempo pieno CEL di madrelingua italiana			0,1	Espletato
TOTALE		785.767,17		6,00 B)	
			A)-B) = differenza	0,00	Residuo

spostato dai
Punti Organico
ordinari 2024

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026					
D.M. n. 795 26/6/2023					
		Costo annuale	Importo attribuito	Punti Organico	Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 18/02/2025
Piano straordinario B (01/01/2024 - 31/12/2027)			742.982,00	6,5	A)
1	RTB	65.492,94		0,7	Espletato
3	Ricercatori di tipo b)/ RTT	196.478,82		2,1	Espletato
1	Professore Ordinario	110.996,78		0,3	Espletato
1	RTB lingua inglese	65.492,94		0,7	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 - full time - per le esigenze dell'Ufficio Legale	44.960,06		0,4	Espletato
1	Assunzione full time di CEL (francese) dal 1/6/2024	32.286,44		0,2	Espletato
2	Assunzioni part time al 75% di CEL (italiano) dal 1/6/2024	48.429,66		0,3	Espletato
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	8.071,61		0,05	Espletato
1	Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	8.071,61		0,05	da effettuare
1	Dirigente	112.788,71		0,65	in fase di espletamento
1	Assunzione CEL di madrelingua inglese dal 1/1/2024	32.286,44		0,2	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Codice dei contratti pubblici	44.960,06		0,1	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Didattica, Ricerca e Terza Missione	44.960,06		0,1	Espletato
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 Didattica, Ricerca e Terza Missione. Scorrimento graduatoria	44.960,06		0,1	Espletato
1	Passaggio da part-time 83,33% a full time cat. C1	5.613,46		0,042	Espletato
1	Passaggio da part-time 83,33% a full time cat. D1			0,051	da effettuare
1	EP1-Ricerca				
					spostato sui Punti Organico ordinari 2025
1	Professore Ordinario	14.221,42		0,3	Espletato
					spostato dai Punti Organico ordinari 2024
1	Assunzione part time al 75% di CEL (italiano)	20.179,03		0,15	da effettuare
					spostato dai Punti Organico ordinari 2025
TOTALE		900.250,10		6,49	B)
		A)-B) = differenza		0,01	Residuo

RUOLO		COSTO ANNUO LORDO ATENEIO
C1		33.674,02
D1		38.674,87
EP1		44.960,06
DIRIGENTE DI II FASCIA		112.788,71
CEL		32.286,44
RTDA		54.061,26
RTDB/RTT		65.492,94
PA		77.885,39
PO		110.996,78

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2025, di cui alla *Tabella 1* che si prevede pari a € 188.510,95 graverà su:

CA 04.43.01.01 “Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato” per € 128.274,56;

CA 04.43.03.01 “Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato” per € 60.236,39.

La presente delibera è approvata a maggioranza, con l'astensione della Consigliera Alessia Rossi, ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA

(dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

Firmato digitalmente da: TONVERONACHI SILVIA
Data: 28/02/2025 11:06:31

IL PRESIDENTE

(prof. Tomaso Montanari*)

Firmato digitalmente da: MONTANARI TOMASO
Data: 28/02/2025 11:28:49

Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale											
N.	Ruolo	Punti organico 2024	Mesi di competenza	2024		2025		2026		Stato dell'arte delle procedure concorsuali al 31/12/2024	
				Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2024	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2025	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2026		
2	Passaggi da part-time 75% a full time cat. C1	0,0745	11	€ 16.837,00	€ 16.837,00	€ 67.348,04	€ 67.348,04	€ 67.348,04	€ 67.348,04	Espletati	
1	Ricercatore in Tenure Track	0,5000	2	€ 10.915,49	€ 10.915,49	€ 65.492,94	€ 65.492,94	€ 65.492,94	€ 65.492,94	Espletato	
1	Passaggio da part-time 75% a part-time 83,33% cat. D1	0,0240	12	€ 794,69	€ 794,69	€ 38.674,87	€ 38.674,87	€ 38.674,87	€ 38.674,87	Espletato	
1	Passaggio da part-time 83,33% a full time cat. D1									da effettuare	Spostato sul D.M. 795/2023 nella Programmazione 2025
1	Professore Ordinario									Espletato	Spostato su D.M. 795/2023 a seguito dell'assegnazione P.O. 2024
2	Passaggi da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)									Espletati	Spostati su D.M. 445/2022 a seguito dell'assegnazione dei Puntì Organico 2024
1	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/7/2024)	0,2000	6	€ 22.569,54	€ 22.569,54	€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39	€ 77.885,39	Espletato	
6	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/8/2024)	1,2000	5	€ 161.967,16	€ 161.967,16	€ 467.312,34	€ 467.312,34	€ 467.312,34	€ 467.312,34	Espletati	
3	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/8/2024)	0,6000	5	€ 64.610,42	€ 64.610,42	€ 233.656,17	€ 233.656,17	€ 233.656,17	€ 233.656,17	Espletati	
2	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/8/2024)	0,4000	5	€ 21.242,74	€ 21.242,74	€ 155.770,78	€ 155.770,78	€ 155.770,78	€ 155.770,78	Espletati	
TOTALE				€ 298.937,04	€ 298.937,04	€ 1.106.140,53	€ 1.106.140,53	€ 1.106.140,53	€ 1.106.140,53		

Parere sull'Aggiornamento della “Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2026-2027” a cura dell'Osservatorio sulla Precarietà dell'Università per Stranieri di Siena

L'Osservatorio sulla Precarietà, nella seduta del 24 febbraio 2025, ha preso in esame il documento di **“Aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2026-2027”**, pervenuto in data 20.02.2025, ed ha elaborato il seguente parere.

Come già espresso nei precedenti pareri, si evidenzia innanzitutto l'utilità di organizzare momenti di illustrazione del documento strategico-programmatico in oggetto con la Direttrice generale (o sua/o delegata/o), anche in modalità telematica, nei quali l'Osservatorio sia invitato in qualità di uditore.

Si esprime apprezzamento per aver inserito uno schema di sintesi che esplicita il quadro complessivo dei punti organico assegnati, utilizzati e di quelli ancora disponibili, rendendo maggiormente leggibile e comprensibile il documento stesso. Si suggerisce, altresì, l'adeguamento nel testo, per quanto di competenza temporale, degli inquadramenti del personale tecnico-amministrativo alla nomenclatura di cui al nuovo ordinamento professionale previsto dal C.C.N.L. 2019-2021.

Nel merito dell'Aggiornamento proposto, trattandosi sostanzialmente di modifiche all'imputazione delle previsioni assunzionali (anche in merito alle procedure già espletate) già previste dalla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2026-2027, approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 18.12.2024 e 19.12.2024, dovute a seguito della comunicazione relativa all'assegnazione dei p.o. per il contingente assunzionale di Ateneo per l'anno 2024, non si riscontrano criticità, si esprime parere positivo, e si ribadisce quanto già detto con il parere del 19.12.2024:

“Per quanto riguarda il comparto della didattica e della ricerca, pur riconoscendo l'importante reclutamento dei ricercatori nelle passate programmazioni triennali, si segnala la totale assenza di punti organico destinati alla figura del ricercatore in Tenure Track nell'attuale programmazione. Si auspica quindi che tale figura sia inserita nell'eventuale prossimo aggiornamento del documento.

Più in generale ci preme sottolineare che quando si ritenga utile dotarsi di Professori di prima fascia si valuti, quando possibile, l'utilizzo dell'ex articolo 24 comma 6 della legge 240 del 2010 così da rendere immediatamente disponibili punti organico utilizzabili per riassorbire figure precarie.

Si ribadisce l'apprezzamento per aver previsto prospettive di crescita e valorizzazione del personale tecnico-amministrativo in servizio tramite l'utilizzo di 0,6 p.o. destinati alle progressioni tra le Aree ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6 (c.d. PEV in deroga) del C.C.N.L. 2019-2021. Si segnala, tuttavia, nuovamente, la mancanza di previsione nel documento di p.o. finalizzati alle progressioni tra le Aree ai sensi dell'art. 89 (c.d. PEV ordinarie) del suddetto C.C.N.L., strettamente ricollegate all'assenza di previsione di assunzioni dall'esterno di personale tecnico-amministrativo (ad eccezione del completamento delle assunzioni previste dalla Programmazione relativa agli anni precedenti).

Si ribadisce quanto già dichiarato con i propri Pareri espressi nelle date del 18.12.2023, del 22.03.2024, 24.10.2024 e del 16.12.2024 in merito alla necessità che l'Amministrazione proceda al riassorbimento del precariato anche relativamente alle unità di personale tecnico-amministrativo attualmente in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e che, in generale, l'Ateneo depotenzi l'utilizzo di contratti a termine per far fronte ad esigenze strutturali, espresse mediante la reiterazione – pur nei limiti di legge – di tali forme contrattuali, anche nei riguardi delle figure contrattualmente più deboli presenti nel nostro Ateneo, quale il personale addetto ai servizi di guardiania e portierato, di cui all'Obiettivo 5.9 del Piano Strategico di Ateneo 2025-2027 (prospettiva quest'ultima che pare essere totalmente mancante nell'attuale architettura del documento)".

Si chiede che venga cortesemente data lettura del presente documento durante le rispettive sedute degli Organi di Ateneo e che il presente parere sia allegato alle rispettive delibere degli Organi di Ateneo.

Il presente parere ai fini della massima conoscibilità e trasparenza sarà pubblicato sulla pagina web dell'Osservatorio sulla Precarietà.

L'Osservatorio sulla Precarietà dell'Università per Stranieri di Siena

Orlando Paris, Emanuele Garofalo, Susanna Bruni, Elena Monami, Cecilia Valenti, Andrea Simone